

● Punto de **Cambio**



HCC · 2022

«HACIA EL CAMBIO CONSCIENTE»

PROGRAMA DE DESARROLLO HUMANO

LANZAROTE, I. CANARIAS, ESPAÑA

GUANACASTE, COSTA RICA

DUBÁI, EMIRATOS ARABES UNIDOS

PRESENTACIÓN

HCC 2022

1

El Programa **HCC** facilita el desarrollo humano desde el **alineamiento de objetivos personales y profesionales** a través de **acciones concretas** a realizar por cada asistente.

2

Desarrollado mediante un **formato presencial** que integra diferentes disciplinas y prácticas probadamente efectivas en el sector corporativo.

3

Implementado en atractivos entornos de **distintos países, elegibles según preferencia de la empresa**, para lograr los objetivos deseados.

4

Orientado a **ejecutivos de cualquier posición y sector de actividad** residentes en Hispanoamérica y realizado **totalmente en idioma español**.



PRESENTACIÓN

DE LOS DIRECTORES

El éxito de los proyectos, tanto organizacionales como personales, se fundamenta en la capacidad para transformar sueños por metas. El paso del optimismo ilusorio al optimismo inteligente lo determina, fundamentalmente, la acción. La planificación de objetivos retadores y realistas desde la generación de posibilidades nace de la toma de consciencia y la armonización de las áreas que integran el ecosistema de cada componente de un equipo.

La época que nos ha tocado vivir pasa a gran velocidad, de tal manera que a veces perdemos la «conexión» con la realidad que nos rodea. Os invitamos a pensar y a participar de la idea que el mejor indicador del nivel de satisfacción con el trabajo es la satisfacción con uno mismo.

Aspectos tan necesarios como optimizar y mejorar el rendimiento, gestionar equipos de trabajo o acertar con las decisiones adecuadas, pasan por la toma de consciencia de la realidad en cada uno de nosotros, por la visión profesional y personal de la felicidad, el éxito, el fracaso, la pasión y la actitud frente a las metas.

Con la experiencia que el coaching y el alto rendimiento nos proporcionan desde hace 25 años, aportamos las herramientas para facilitaros y acompañaros en la tarea elegida en armonía con las necesidades declaradas desde la dirección responsable, los objetivos y la individualidad de cada persona.

A por ello!



José Vicente Cabas Alonso
Director Académico
Director Punto de Cambio España

En un contexto laboral tan dinámico y cambiante como el actual, en el cual cada vez más se repiten conceptos tales como «propósito», «incertidumbre», «consciencia», «paradigma» y «calidad de vida», por solo nombrar algunos, las propuestas de formación frecuentemente nos proponen «asumirlos», «descubrirlos» «transitarlos» o «navegarlos», lo cual no resulta sencillo de lograr.

Estamos convencidos que frente a tanta incertidumbre, quienes puedan mantenerse como aprendices permanentes, más allá de cualquier éxito previo que hayan tenido; cultiven la resiliencia y la fortaleza emocional, se cuiden en forma integral, tanto física como mentalmente; desplieguen una consciencia del presente focalizada en el aquí y ahora; sean contributivos en los entornos que interactúan; se comprometan con sus conversaciones internas; se apasionen por sus proyectos sin inmolarse por ellos; fluyan e improvisen comprometidos activamente con sus sueños, lograrán mayores niveles de bienestar, felicidad y productividad ante cualquier desafío que enfrenten.

Este Programa abre una oportunidad ideal para que cada asistente pueda reenfocar sus futuras decisiones y pasos laborales privilegiando, en primer lugar, su propósito, sentido de autorealización y salud, en un contexto adecuado alejado de las demandas cotidianas y con una agenda de actividades especialmente diseñadas.

Les esperamos!



Alejandro Eduardo Licht
Coordinación General
Director Punto de Cambio



LANZAROTE

Lanzarote es la más septentrional y oriental de las islas del archipiélago Canario. A pesar de que no supera los 800 kilómetros cuadrados de superficie, llama la atención la diversidad de sus paisajes. Las erupciones volcánicas de los siglos XVIII y XIX, le han conferido un espectacular aspecto de singular forma y belleza. Al lado de parajes insólitos formados por grutas volcánicas, lagos de lava y cráteres, reposan playas de arena dorada y aguas transparentes.

Además, este espectacular patrimonio natural, fue declarada Reserva de Biosfera por la UNESCO en 1993. Así mismo, en 2015, fue el primer destino a nivel mundial certificado por Biosphere Responsible Tourism.

El Parque Nacional de Timanfaya, una bella sucesión de paisajes volcánicos, se alza como uno de los grandes reclamos turísticos de la Isla, así como los Centros de Arte, Cultura y Turismo creados por el artista local César Manrique.



Club La Santa es el paraíso vacacional más grande del mundo, basado en el deporte y el ejercicio, el bienestar, la salud y un montón de actividades sociales en el agradable clima de Lanzarote.

Más de 80 actividades en instalaciones provistas del material necesario, instructores profesionales

y torneos divertidos están a su disposición.

Pueden disfrutar de una selección de 4 restaurantes diferentes, bares, una gran piscina de ocio y del Wellness Centre con Spa, con una gran oferta de tratamientos que dejará a los participantes relajados y revitalizados.



GUANACASTE

Guanacaste ha ganado un nombre por sí misma como un paraíso tropical con una costa virgen, hermosas montañas y una serie de majestuosos volcanes. Los visitantes se sienten atraídos por los largos días de verano, la cultura activa y la incomparable vida silvestre.

Situada en el extremo noroeste de Costa Rica, sus características geográficas son diversas y exóticas. Hay aquí un significativo número de áreas protegidas que incluyen ecosistemas acuáticos, terrestres,

montañosos y costeros, en cuyos territorios la vida se desarrolla con exuberancia.

Destaca el «Parque Nacional Rincón de la Vieja» con una extensión de 14.083 ha, un macizo volcánico de 9 conos y una laguna. Este parque es perfecto para cualquier amante de la naturaleza o de la fauna. Los viajeros encontrarán montañas y bosque nublado así como diversos ecosistemas a lo largo de un sendero que se aventura hasta la ladera de los volcanes.



El Hotel Riu Palace Costa Rica ofrece servicio Todo Incluido 24H durante todo el año, está situado en la playa de Matapalo. RIU Palace es la categoría más elegante de la cadena.

Dispone de 4 piscinas de agua dulce y terraza-solárium, jacuzzi, gimnasio, baño de vapor y un centro de wellness con diferentes tratamientos y masajes.

La calidad de la cocina ofrecida en los restaurantes, buffet y temáticos, del hotel es excepcional.

Al estar en un entorno privilegiado, el hotel ofrece una diversidad de actividades en sus bellas playas como el buceo o pesca en las aguas del Pacífico.



DUBÁI

Antaño un pequeño pueblo de pescadores en el golfo Pérsico, la Dubái actual es una de las ciudades más cosmopolitas del mundo donde conviven personas de casi 200 nacionalidades distintas.

La metrópoli emiratí ofrece una experiencia inolvidable a todos sus visitantes. Ya sea a orillas de la ría o en lo más alto del Burj Khalifa, el edificio más alto del mundo de 828 metros, ofrece un ambiente cargado de posibilidades e innovación.

Con un litoral privilegiado, su hermoso desierto y un paisaje urbano fascinante, Dubái se quedará grabado en su memoria para siempre ya que es una ciudad de contrastes, combina los paisajes y la cultura de Oriente con una ciudad cosmopolita con los estándares de libertad, calidad y servicio de Occidente.

Con todas las diversiones muy accesibles a una hora máximo de la ciudad, las posibilidades de entretenimiento combinado con negocios son infinitas.



El Occidental Al Jaddaf, del grupo español Barceló, está situado en el centro de Dubái.

Dispone de espaciosas y luminosas habitaciones dotadas de todo tipo de comodidades.

Sus magníficas salas de reuniones y su proximidad al Aeropuerto, el centro

financiero y el Downtown lo convierten en una excelente elección para negocios y eventos corporativos.

Ofrece una variada y cuidada gastronomía compuesta por sabores mediterráneos y orientales. Cuenta con una piscina climatizada, equipado gimnasio junto con la sauna y baño turco.



OBJETIVOS, METODOLOGÍA, PERFIL PARTICIPANTES

OBJETIVOS GENERALES

Promover los hábitos y la vida saludable, la toma de consciencia y la inteligencia ejecutiva-emocional como vía de desarrollo y crecimiento del ser humano, incrementando su potencial para establecer prioridades, aumentar la motivación, el liderazgo, la autoestima y la resiliencia, desde la superación de barreras, en la búsqueda de nuevas metas y proyectos.

Os invitamos a vivir la experiencia de salir de la zona de confort para cuestionar el modo de pensar, de observar, de comunicar y de ACTUAR, dando respuestas de valor a los nuevos retos desde una metodología avalada por la ciencia, clara y fácil de llevar a la práctica en el día a día profesional y personal donde los valores preservan y fomenten la salud y el bienestar.

METODOLOGÍA

Con el coaching como método, la neurociencia como aval, el entrenamiento mental y el mindfulness como herramienta de desarrollo y los hábitos saludables como base de trabajo, **les acompañaremos para impulsar y desarrollar sus potencialidades mediante la mejora de las capacidades físicas y las habilidades cognitivas.**

Generamos contextos de confianza y crecimiento que estimulan la salud, las creencias potenciadoras y la toma de consciencia.

La metodología la llevamos a cabo de acuerdo a una programación que genera el **plan de acción adaptado a las necesidades del cliente.**

Entender la diversidad y la realidad personal es el punto de partida de un proceso desafiante al momento profesional y vital que nos ocupa.

PERFIL DE LOS PARTICIPANTES

La metodología, los contenidos y las actividades del Programa nos permiten adaptarnos con facilidad y fluidez a las exigentes demandas de las empresas y corporaciones así como a diversos niveles ejecutivos y experiencia de los participantes.

Empresarios, Directores y Gerentes de Ventas, Marketing, RRHH, Finanzas, Producción, incluyendo integrantes de sus equipos, y un amplio abanico de profesionales de variados sectores del mercado **podrán transitar esta experiencia que enriquecerá su desarrollo personal y profesional para así poder añadir valor en sus productos, servicios y proyectos.**



CONTENIDOS Y FORMADORES

1

COACHING Y CIENCIA CON CONSCIENCIA

Coaching como proceso de entrenamiento y aprendizaje.
La consecución de objetivos empresariales.
Neurociencia y desarrollo humano: qué, cómo y para qué?

2

DE LA EMOCIÓN A LA ACCIÓN

Gestión de las emociones y el estrés.
El miedo y la autoestima.
Toma de conciencia y motivación. Quiero y puedo.

3

CAMBIAMOS SUEÑOS POR METAS

Meta de proceso y meta de resultado.
Marca la diferencia.
Creencias limitantes y potenciadoras.

4

DESCUBRIENDO CAPACIDADES

Como mejorar los procesos de aprendizaje.
Desarrolla tus talentos naturales y la creatividad.
El «líder». Factores diferenciadores.

5

HÁBITOS SALUDABLES

Cuida tu cuerpo y tu cerebro.
Actividad física. Mindfulness.
Intención y acción. Objetivos y capacidades.



José Vicente Cabas Alonso

Chechu

Proviene del mundo del Deporte de Alto Rendimiento y del Coaching. Coach deportivo y ejecutivo, tanto de directivos como de empresas multinacionales y docente universitario de posgrados y másteres.

Como deportista fue miembro del Equipo Español de Judo, 5 veces campeón de España y medallista en los Juegos del Mediterráneo. Maestro Nacional de Judo.

Formado como entrenador y coach deportivo en el Máster de Alto Rendimiento del Comité Olímpico Español y en el Experto en Coaching Deportivo, UCJC.

Su pasión por la Neurociencia la canalizó con un Máster en Neurociencia Cognitiva, buscando los nexos con el rendimiento y el aprendizaje. Además, posee un Máster en Investigación en Inteligencia Emocional, Neurociencia y Coaching. Acaba de escribir su primer libro.

Destaca por su capacidad de comunicación habiendo participado en más de 200 conferencias y congresos.



FORMADORES INVITADOS



Juan Carlos Lucas

1

LA HABILIDAD DE ANTICIPAR FUTUROS

Superar la frustración de pretender controlar/predecir para desarrollar la sensibilidad de la anticipación.

Aprender a apropiarse de conversaciones en las que se está inventando el futuro.

2

LA HABILIDAD PARA NAVEGAR MUNDOS

Desarrollar la habilidad de reconocer y cultivar los propios estados de ánimo.

Aprender a cocrear redes de conversaciones para lanzarse al futuro.

3

LA HABILIDAD PARA REINVENTARSE

Desarrollar la habilidad de volverse una oferta valiosa y confiable.

Hacerse cargo de crear ofertas que mejoren la vida de los clientes.

Director y Fundador en Hacer Historia Consultoría & Formación.

Especialidades: Entrenamiento gerencial, formación de líderes, coaching ejecutivo y de emprendedores, innovación, procesos de desarrollo y cambio organizacional y personal. Ha escrito 2 libros.



Raquel Roca

1

NEW WORKING MODELS

Reinvención empresarial organizativa: Transformación Digital & Cultural.

Hacia nuevos modelos de trabajo: digitalización + flexibilidad + humanización (casos de éxito).

2

LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL: NUEVOS RETOS DEL LÍDER EN EL CONTEXTO ACTUAL

Knowmads: cómo es el profesional del s.XXI.

Mapa de competencias esenciales soft y digitales.

3

LIDERAZGO INSPIRACIONAL: COMUNICACIÓN INFLUYENTE

Comunicación influyente. El arte del magnetismo personal.

Narrativa para generar cambio: storytelling.

Body language. Convencer con el poder del cuerpo.

Periodista/ Speaker/ Docente Futuro del Trabajo/ Autora de Knowmads y Silver Surfers/ Fundadora de Silver Academy.

Ayudar a personas y empresas en todo esto para que lleven a buen puerto esta transición, es mi actual misión profesional. Ha escrito 2 libros.



FORMADORES INVITADOS



Valérie Deballon

1

CONCEPTO DEL AUTO-LIDERAZGO

Entender que el liderazgo empieza por uno mismo.
Reflexionar sobre nuestro propio auto-liderazgo.
Valorar el aprendizaje y disfrute frente al resultado.

2

CONCEPTO DEL JUEGO EXTERIOR Y JUEGO INTERIOR (Putting-green y Driving-range)

Tener imagen clara del objetivo. Escuchar «diálogo interior». Aprender a observar sin juicios.
Detectar nivel de confianza. Entrenar variables críticas. Entender concepto «Mobility».

3

PLAN DE ACCIÓN

Recoger aprendizaje «Learning by Experience».
Trasladar la practica del golf a la vida.
Elaborar plan de acción SMART.

Coach deportivo especializada en Golf, Mentora, Formadora y docente, Fundadora de Bestraining.

Especialidades: Acompaña a personas y organizaciones en su proceso de transformación a través del entrenamiento de sus talentos y del aprendizaje natural (Inner Game).



Alejandro Melamed

1

CAMBIO Y TRANSFORMACIÓN SOSTENIBLE

Contexto BANI y la necesidad de transformarnos.
Como abordar los diferentes tipos de reacciones.
Estrategias para liderar la incertidumbre.

2

EL FUTURO DEL TRABAJO YA LLEGÓ

Las nuevas tendencias en el mundo laboral.
Capacidades y competencias críticas requeridas.
Cómo desarrollarlas: upskilling, reskilling y outskilling.

3

EQUIPOS ÁGILES EXTRAORDINARIOS

Disfunciones habituales de los equipos y las mejores respuestas.
Dinámicas diferenciales de los equipos sobresalientes.
Seguridad psicológica y confianza como base para la agilidad.

Reconocido como conferencista, coach ejecutivo, confidential advisor, consultor disruptivo.
Referente en futuro del trabajo, el lado humano de transformación digital y liderazgo con propósito.
Director General de Humanize Consulting.
Ha escrito 8 libros.



FORMADORES INVITADOS



David Wais

1

LÍDER PLUS, LÍDER COACH

Habilidades de un líder Plus. Como dar un salto de calidad en mis relaciones con los otros.

Las ventajas de operar desde un mindset creativo.

Dirigir con la cabeza, liderar con el corazón.

2

ME COMUNICO, LUEGO EXISTO

Los pilares de la comunicación efectiva- EPEA.

Como convertirnos en buenos «escuchadores».

A preguntas poderosas, respuestas poderosas.

El valor del silencio.

3

NEGOCIANDO CON INFLUENCIA

Conquistar la voluntad del otro en beneficio de ambos.

El lado humano de la negociación.

Intereses versus posiciones.

Negociación colaborativa.

Experto en habilidades de liderazgo. Coach Integral Ejecutivo (IAC-UNA, C. Rica), Coach Deportivo (Atlético de Madrid) y Psicología de Alto rendimiento, Técnico Profesional en Psicología del Deporte y en Gestión y Dirección de Empresas (USM, C. Rica), Practitioner y Embajador LATAM de The Leadership Circle.



Nora Panchuk

1

COMUNICAR CON SENTIDO

Escuchar activamente.

Valorar la pregunta.

Conexión empática y asertiva.

Atención 100% plena.

2

NEGOCIAR PARA INFLUIR

Estrategias de negociación.

Negociar con influencia.

Salir al balcon-la metáfora.

Relación colaborativa.

3

¿LLEGAR RÁPIDO O LLEGAR LEJOS?

De grupo a equipo.

Cooperación y cohesión.

Cambiar el yo por el «nosotros».

Compromiso en la producción final.

Coach ejecutiva y de Vida. Licenciada en Ciencias de la Educación (UJFK, Argentina), Master en Psicología Organizacional (UACA, Costa Rica), Coach de vida y ejecutiva certificada (TISOC, España), Practitioner y Embajadora LATAM de The Leadership Circle.



PUNTO DE CAMBIO

PROGRAMA «HACIA EL CAMBIO CONSCIENTE»

Horario	Día 1 Domingo	Día 2 Lunes	Día 3 Martes	Día 4 Miércoles	Día 5 Jueves	Día 6 Viernes	Día 7 Sábado
08:00 09:00		Desayuno	Desayuno	Desayuno	Desayuno	Desayuno	Desayuno
09:00 09:45		Mindfulness	Mindfulness	Mindfulness	Mindfulness	Mindfulness	Mindfulness
09:45 10:00		Break	Break	Break	Break	Break	Break
10:00 12:00		Coaching y Ciencia con Consciencia	De la Emoción a la Acción	Concepto de Auto-Liderazgo	Cambiamos Sueños por Metas	Formador Invitado	CHECK OUT - TRASLADO AL AEROPUERTO
12:00 12:30		Break	Break	Break	Break	Break	
12:30 14:00		Coaching y Ciencia con Consciencia	De la Emoción a la Acción	Concepto del Juego Exterior/ Interior	Descubriendo Capacidades	Formador Invitado	
14:00 15:30		Foto grupal / Almuerzo	Almuerzo	Almuerzo	Almuerzo	Almuerzo	
15:30 17:30		Hábitos Saludables	Visita a lugares que no puedes perderte	Plan de Acción	Visita a lugares que no puedes perderte	Formador Invitado	
17:30 19:00	CHECK IN	Actividad Física		Actividad Física		Actividad Física	
19:00 20:30	VISITA A LAS INSTALACIONES	Tiempo libre		Tiempo libre		Tiempo libre	
20:30 22:30	Recepción y Cena	Cena	Cena	Cena	Cena	Ceremonia Cierre y Cena	

CONDICIONES E INFORMACIÓN ADICIONAL

MATRÍCULA

- Incluye el material de estudio en español, alojamiento, todas las comidas (desayunos, almuerzos, cenas), bebidas no alcohólicas y coffee break.
- Incluye traslados desde y hacia el aeropuerto al lugar de alojamiento.
- Incluye traslados desde el alojamiento al lugar de visita y tickets de ingreso a cada lugar.
- Incluye seguro médico
- No incluye pasaje aéreo.
- Incluye 3 reuniones con RRHH: 2 previas y 1 posterior al HCC 2022:

1era: Definición de los objetivos generales y específicos para cada asistente.

2da: Propuesta de alineación del HCC 2022 con los objetivos del cliente.

3era: Presentación de las **propuestas de mejora para cada asistente tras la realización de 2 sesiones individuales de coaching** al mes de finalizar el HCC2022.

SEDE

La empresa cliente deberá elegir entre estas 3 sedes, aquella en la cual realizará el HCC 2022:

1. *Lanzarote, Islas Canarias, España*
2. *Guanacaste, Costa Rica*
3. *Dubái, Emiratos Arabes Unidos*

LUGAR Y ALOJAMIENTO

Los lugares previstos para alojamiento y realización del HCC 2022 son los siguientes:

1. *Club La Santa, Lanzarote, España*
(<https://www.clublasanta.com/es>)
2. *Hotel RIU Guanacaste, Guanacaste, Costa Rica*
(<https://www.riu.com/es/hotel/costa-rica/guanacaste/hotel-riu-guanacaste/>)

3. *Grand Cosmopolitan Hotel, Dubai, Emiratos Arabes Unidos* (<http://grand-cosmopolitan.best-dubai-hotels.com/es/>)

HORARIOS DE ACTIVIDADES

Los horarios diarios de inicio de las actividades podrán ajustarse de acuerdo a las costumbres locales de cada sede y a la estación climática.

FECHA DE REALIZACIÓN

De domingo a sábado en cualquier semana del año, excepto aquellas que incluyan Navidad, Año nuevo y Semana Santa, sujetas a la disponibilidad de alojamiento en la sede elegida.

FORMADORES INVITADOS

De los 6 formadores invitados que figuran en el brochure, la empresa cliente deberá elegir los 3 primeros de su preferencia entre **Juan Carlos Lucas, Raquel Roca, Alejandro Melamed, Nora Panchuk y David Wais**, y comunicarnos su elección al momento de la inscripción.

FORMATO

100 % presencial

CUPO MÁXIMO DE ASISTENTES

20

CUPO MÍNIMO DE ASISTENTES

10

CUPOS DE ASISTENTES POR EMPRESA

En el caso que el cupo mínimo de 10 asistentes no sea cubierto por asistentes de una misma empresa se abrirá la posibilidad de completarlo con asistentes de

CONDICIONES E INFORMACIÓN ADICIONAL

otras empresas con la condición que ninguna de ellas opere en mismo sector de mercado que las otras.

INSCRIPCIÓN Y RESERVA:

Escribiendo a hcc2022@puntodecambio.com e informando la sede y formadores invitados elegidos así como la cantidad de asistentes.

La empresa cliente deberá enviar el C.V. de los asistentes 2 semanas antes del inicio del Programa (máximo 2 hojas).

Las empresas interesadas deberán formalizar su asistencia pagando el 30 % de la matrícula del total de asistentes al momento de enviar el correo de inscripción. Por favor, envíe el comprobante de pago a hcc2022@puntodecambio.com

Una vez recibido el pago, recibirá la confirmación de inscripción. Sólo el recibo del correo electrónico de confirmación garantiza la inscripción en el HCC 2022.

FORMA DE PAGO

Transferencia bancaria por el **70 % de la matrícula antes de los 30 días de inicio del HCC 2022.**

CONDICIONES DE ALOJAMIENTO

Incluye **6 noches en habitación individual con baño privado.** El **check-in** está programado para el **domingo desde las 15:00 hs.** y el **check-out** para las **11:00 hs. del sábado siguiente.**

En el caso que la empresa cliente esté interesada en contar con una o más noches de alojamiento y/o de paseos adicionales, deberá solicitarlo en el correo de inscripción para presupuestarlo.

Los estacionamientos de vehículos alquilados, noches de estadía adicionales y cargos personales en el lugar de alojamiento son de responsabilidad del cliente.

MATERIAL DE ESTUDIO

Los asistentes recibirán las presentaciones de los formadores en formato digital al final de cada día de clase acompañado de material de estudio, que incluye lecturas e información general sobre el programa. Todo el material estará disponible en español.

POLÍTICA DE ANULACIONES

Dado que asistir al Programa HCC 2022 requiere de una significativa planificación previa es importante contactarnos con anticipación si desea cancelar o cambiar la fecha de realización.

Para solicitar una **devolución**, debe informarlo con más de **30 días naturales previos al evento**, con un costo para procesar la devolución del **30 % del total pagado.**

Para solicitar un **cambio de fecha**, debe informarlo con más de **30 días naturales previos al evento**, con un costo para procesar el cambio del **20 % del total pagado.**

Cualquier cancelación o cambio de fecha debe comunicarse a hcc2022@puntodecambio.com

IDIOMA

Español

VISA

No se requiere una visa de estudiante para este programa académico. Sin embargo, si llegara a necesitar una visa de turista para viajar a España, Costa Rica o Emiratos Arabes Unidos, se sugiere informarse y hacer los trámites anticipadamente.

VESTIMENTA

Se recomienda llevar ropa cómoda y equipación deportiva para actividades al aire libre incluido traje de baño.

HCC 2022

PARA INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES CONTÁCTENOS EN:

NUESTRAS SEDES

ARGENTINA

Alejandro Licht

alicht@puntodecambio.com

tel.: +54 9 261 6086301

CHILE

Juan Enrique Vásquez

jvasquez@improvesa.cl

tel.: +56 9 9817 5484

COSTA RICA

David Wais

dwais@puntodecambio.com

tel.: +506 8843 5748

ESPAÑA

José Vicente Cabas Alonso

jvcabasalonso@puntodecambio.com

tel.: +34 610 56 71 00

URUGUAY

Wildo Perdomo

wperdomo@puntodecambio.com

tel.: +598 99 485 889

DIRECTOR COMERCIAL LATAM

Alejandro G. Fernández Floriani

afernandez@puntodecambio.com

tel.: +54 9 3513 401688

NUESTROS AGENTES COMERCIALES

ARGENTINA Y LATAM

Daniel Montero

daniel@mdxdm.com.ar

tel.: +54 911 5162 8024

ESPAÑA

Malena Wais

psimalenawais@gmail.com

tel.: +34 666 35 68 97

ESPAÑA Y EMIRATOS ARABES UNIDOS

María Tello

mariatello@gmail.com

tel.: +34 656719827

tel.: +971 (0) 58 547 46 77

PARAGUAY Y URUGUAY

Claudia Alvarez

calvarez14@gmail.com

tel.: +598 96 400 027

● Punto de Cambio



¡MUCHAS GRACIAS!

www.puntodecambio.com